

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

---

|               |                           |
|---------------|---------------------------|
| Nom Prénom    | Pereira Elodie            |
| Adresse email | elodie.pereira@pplasse.fr |

## Informations entreprise/UES

---

|                   |                                                            |
|-------------------|------------------------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                                 |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                                         |
| Raison sociale    | P. PLASSE & CIE                                            |
| Siren             | 562015453                                                  |
| Code NAF          | 66.22Z - Activités des agents et courtiers<br>d'assurances |
| Adresse           | 18 RUE BALLU 75009 PARIS                                   |

## Informations calcul et période de référence

---

|                                                                     |            |
|---------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont<br>calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                              | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul<br>des indicateurs | 61         |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|                            |                                                                                                                |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Motif de non calculabilité | Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de<br>l'effectif pris en compte pour le calcul des<br>indicateurs |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

|                                                                         |        |
|-------------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                     | 1.9    |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                         | 0.2    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                        | Hommes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en<br>pourcentage        | -      |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en<br>nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                                 | 35     |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en %      | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15  |

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                           |         |
|-----------------------------------------------------------|---------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe<br>sous-représenté | 5       |
| Sexe des salariés sur-représentés                         | Égalité |
| Nombre de points obtenus                                  | 10      |

### Index égalité professionnelle

---

|                                               |                |
|-----------------------------------------------|----------------|
| Total de points obtenus                       | 60             |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 60             |
| Résultat final sur 100 points                 | Non calculable |

### Publication des résultats obtenus

---

|                                                                                             |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Date de publication                                                                         | 25/02/2026 |
| Site Internet de publication                                                                |            |
| <a href="https://www.pplasse.fr/nous-rejoindre/">https://www.pplasse.fr/nous-rejoindre/</a> |            |